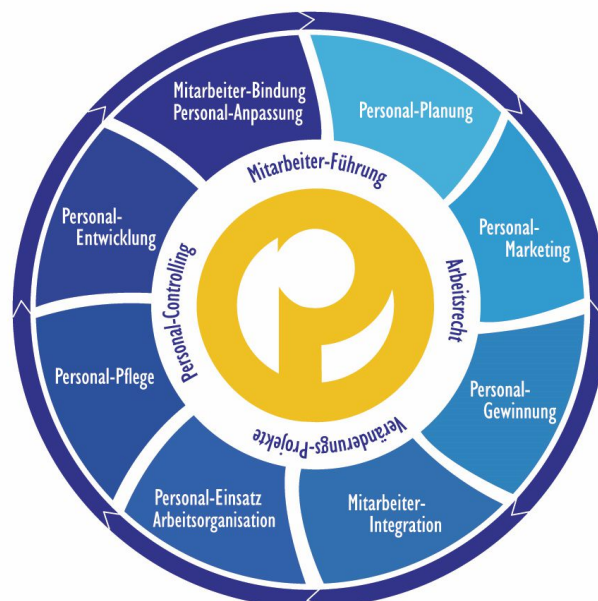


Was wir für Sie tun können:

HR-Sanierung

Behebung arbeits- und sozial- versicherungsrechtlicher Problemfälle

- ☺ Zukunftsorientierte Lösungen für die Themen Arbeitszeit, Entlohnung und Dienstverträge.
- ☺ Risiko für Strafen durch Lohn- und Sozialdumping sowie Arbeitszeitverstöße wird minimiert.
- ☺ Mix aus fachlicher Beratung, konzeptioneller Arbeit und zielorientierter Umsetzung.
- ☺ Aufbau eines gemeinsamen Bewusstseins und Verständnisses für die zentralen arbeitsrechtlichen Themen bezüglich Dienstverträge, Arbeitszeit und Entlohnung.
- ☺ Erstellung der notwendigen HR-Instrumente, Dokumente, Verträge und Vereinbarungen.
- ☺ Sie sparen Zeit, Nerven und Geld.



HR-Sanierung

Behebung arbeits- und sozialversicherungsrechtlicher Problemfälle

Ihre persönliche Herausforderung

Arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Anforderungen und Neuerungen haben Sie in der Vergangenheit nicht immer ausreichend in der Personalarbeit umgesetzt. Sie haben diese Thematik seit einigen Jahren als Schwachstelle erkannt und punktuell bearbeitet. Eine fundierte Auseinandersetzung mit den Herausforderungen und Notwendigkeiten ist im Unternehmen jedoch bisher nicht erfolgt.

Jetzt planen Sie die Sanierung und ein Update der kritischen Themen und brauchen einen kompetenten Ansprechpartner. Aufgrund der gesetzlichen Verschärfungen der Regelungen zum Lohn- und Sozialdumping sowie der Bestimmungen zur Einhaltung der Höchstarbeitszeit besteht akuter Handlungsbedarf, um das Risiko hoher Strafen durch bewusste und unbewusste Verstöße zu minimieren.

Die Lösung

Der Ansatzpunkt liegt in der Abstimmung der eng miteinander verbundenen Themen: Dienstvertragliche Regelungen, Entgeltmanagement, Arbeitszeitregelungen.

Wie wir Sie unterstützen

In der Hitliste der Fragen und Wünsche, die uns als Berater erreichen, stehen die nach Sicherheit und Umsetzungs-Know-how ganz oben. Zur Reduzierung bzw. Vermeidung des Risikos von hohen Strafzahlungen erarbeiten wir mit Ihnen fundierte und zukunftsorientierte Lösungen für die Themen Arbeitszeit, Entlohnung und Dienstverträge und unterstützen dabei, die konfliktfreie Einführung im Unternehmen sicher zu stellen.

Aufbauend auf der Analyse der rechtlichen Anforderungen, der Ist-Situation im Unternehmen und der Erarbeitung einer zukunftstauglichen HR-Perspektive erstellen und implementieren wir in einem intensiven Diskussions- und Arbeitsprozess mit dem Top-Management maßgeschneiderte Lösungen für die unterschiedlichen Arbeiter- und Angestelltengruppen.

Ihr Nutzen

- Zukunftsorientierte Lösungen für die Themen Arbeitszeit, Entlohnung, Dienstverträge.
- Risiko für Strafen durch Lohn-/Sozialdumping und Arbeitszeitverstöße wird minimiert.
- Mix aus fachlicher Beratung, konzeptioneller Arbeit und zielorientierter Umsetzung.
- Aufbau eines gemeinsamen Verständnisses für die rechtlichen Herausforderungen.
- Erstellung der notwendigen Instrumente, Dokumente, Verträge und Vereinbarungen.
- Sie sparen Zeit, Nerven und Geld.

Ihre Fragen

Beantworten wir gerne persönlich. Rufen Sie uns jetzt an: +43 (0)662 44 18 66

🕒 Individuelle-Beratung

Für Unternehmer, Geschäftsführer, HR-Manager und Personalverrechner.

🕒 Beratung im Abo

Dieses Angebot stellen wir Ihnen auch als praktisches Abo zur Verfügung.

HR-Check und Update: z.B. zweimal pro Jahr für die Überprüfung und ein Update Ihrer Regelungen und Instrumente. Oder für den Ausbau und die Weiterentwicklung Ihres Personalmanagements. Das Abo-Paket wird nach Ihren Bedürfnissen und Anforderungen geschnürt.

Werden Sie aktiv.

Telefon: +43 (0)662 44 18 66

E-Mail: office@pmp.co.at

www.pmp.co.at

