

Sicherheit und Erfolg durch **punktgenaue** Veränderungsprozesse

So setzen Sie
die Hebel
richtig an!

Veränderungsprozesse bieten so manche Herausforderungen und Stolpersteine. Zu wissen, wo man den Hebel ansetzen kann, ist für die Prozesssteuerung eine absolut notwendige Fähigkeit.

punkten Sie mit den richtigen Hebeln: „Ein Veränderungsprozess ist wie Kochen: Wir rühren in den Töpfen ‚Probleme‘, ‚Ziele‘, ‚Ressourcen‘ und erhöhen oder senken die Betriebstemperatur.“

— ••• auf den punkt gebracht

Sie wissen wo Sie die Hebel ansetzen müssen:

- am Problem,
- am Ziel,
- an den Ressourcen oder
- an der Betriebstemperatur.

- - - - - • im brennpunkt: Ihre Vorteile



Mit soliden Instrumenten und Methoden gewinnen Sie Sicherheit für Ihre Veränderungsprozesse und schaffen mit Veränderungen positive Entwicklungen.

Es ist Aufgabe des Personalmanagements, durch die Gestaltung und Begleitung von Veränderungsprozessen Führungskräfte und Mitarbeiter in der Aufrechterhaltung des Normalbetriebes und der Entwicklung und Veränderung der Organisation zu unterstützen.

Change-Management

Wie müssen wir Veränderungsprozesse gestalten und begleiten, damit sie erfolgreich sind?

Personal-Projekte

Wie führen wir spezielle Personal-Projekte erfolgreich durch?

Coaching

Wie können wir durch Coaching Führungskräfte und Mitarbeiter beim Umgang mit der aktuellen Situation, bei der Aktivierung ihrer Ressourcen und der Zielerreichung unterstützen.

Die entscheidenden Hebel zum Erfolg im Veränderungsprozess

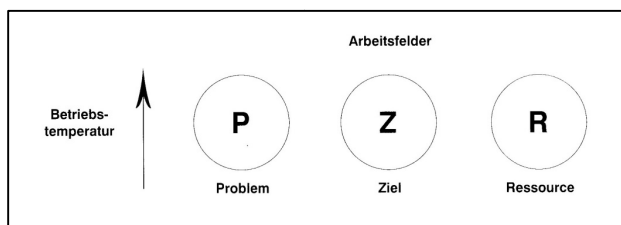
Zu wissen, wo man im Veränderungsprozess den Hebel ansetzen kann, ist für die Prozesssteuerung eine absolut notwendige Fähigkeit. Über zwei Variable kann man sich sehr gut orientieren:

- das „Feld der Intervention“ - Probleme, Ziele oder Ressourcen
- die „Betriebstemperatur“

Verändern ist wie kochen

Das Feld der Intervention lässt sich gut mit den Kochplatten eines Herdes vergleichen. Auf welcher Platte steht der Topf?

Die andere Variable ist die „Betriebstemperatur“ des Prozesses, und die Frage, wie „heiß“ diese Platte ist - wie emotional bewegt, engagiert, involviert sind die Beteiligten.



Manche Töpfe stehen ewig auf der falschen Platte oder haben die falsche Temperatur. Sie sind viel zu kalt, so dass nichts passiert, oder sie sind viel zu heiß, das Thema ist zu emotional und brennt an. Manchmal sind noch keine oder die falschen Zutaten im Topf. Die wichtigsten Ressourcen werden in ungünstigen Mengen zum falschen Zeitpunkt in die falschen Töpfe gegeben.

Ihre **pluspunkte:**

- Sie steigern die Veränderungsbereitschaft und die Innovationen und setzen den Hebel im Veränderungsprozess an den richtigen Punkten an.
- So bleiben Sie stets handlungsfähig und realisieren zügig dringend notwendige Projekte.

Ihre **Fragen**

Beantworten wir gerne persönlich.

Rufen Sie uns jetzt an:

+43 (0)662 44 18 66

Werden Sie aktiv.

Telefon: +43 (0)662 44 18 66

E-Mail: office@pmp.co.at

www.pmp.co.at

