

Flexibler und produktiver durch **punktgenauen** Personal-Einsatz

Steigern
Sie Ihre
Wertschöpfung!

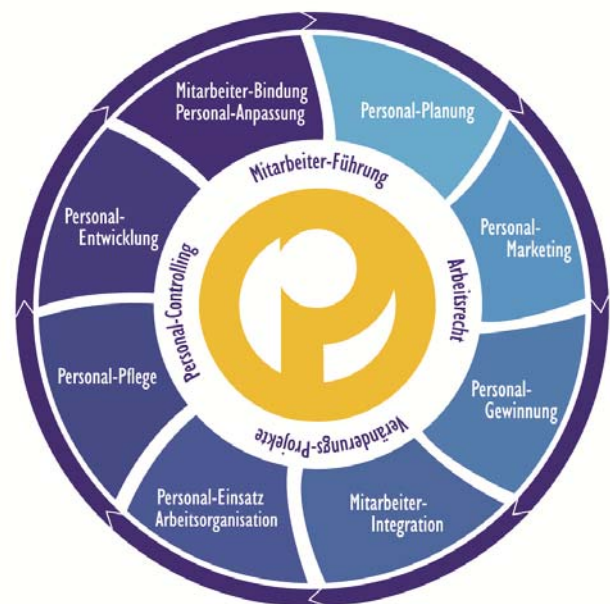
Insbesondere im Personal-Einsatz und in der Arbeits-Organisation treffen wir auf das Spannungsfeld zwischen Flexibilität und Stabilität. Hier liegt ein großes Potenzial für die Wirtschaftlichkeit und Wettbewerbsfähigkeit.

----- ● im **brennpunkt**: Ihre Vorteile

Sie lösen die angezogenen Handbremsen und gewinnen zusätzliche produktive Arbeitszeit bei Ihren Mitarbeitern.

└─── ●●● auf den **punkt** gebracht

Dadurch starten Sie einen wahren Turbo für Ihren Unternehmenserfolg und fahren auf der Überholspur im Wettbewerb.



Worum geht's? - Die Schlüssel-Themen.

Im Personal-Einsatzmanagement wird festgelegt, wie vorhandene Mitarbeiter gegebenen Stellen zugeordnet werden. Berücksichtigt werden dabei die Talente und Potenziale der Mitarbeiter sowie die Anforderungen der zu besetzenden Stelle.

Personal-Einsatzplanung

Wie können Mitarbeiter entsprechend ihren Fähigkeiten und der Sachaufgabe eingesetzt werden?

Arbeits-Organisation

Wie sind die Arbeitsinhalte, -prozesse und deren Rahmenbindungen zu gestalten, damit für die Mitarbeiter attraktive Arbeitsverhältnisse entstehen und die wirtschaftlichen Ziele erreicht werden?

Arbeitszeitsysteme

Wie können wir die Arbeitszeiten im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten und der Mitarbeiterbedürfnisse gestalten, um die betriebliche Leistungsfähigkeit zu steigern?

Klare Worte zum Nachdenken und Handeln!

Studien zeigen uns, dass

- ... die **Führungskräfte** zu wenig Engagement der Mitarbeiter beklagen
„nur 40% der Mitarbeiter leisten einen echten Beitrag zur Steigerung des Unternehmenserfolgs“
- ... die **Berater** betonen, viel mehr Leistung des Personals ist möglich
„85 verschwendete Arbeitstage pro Mitarbeiter pro Jahr“
- ... die **Mitarbeiter** ihre Einstellung bekennen
„12% sind engagierte Mitarbeiter, 68% machen Dienst nach Vorschrift, 20% haben bereits innerlich gekündigt“
- ... die **Statistiker** vor der demographischen Entwicklung warnen
„den Unternehmen werden qualifizierte Bewerber und Fachkräfte ausgehen“
- ... professionelles **Personal-Management** den Unternehmenserfolg steigert
„die Mitarbeiter sind aktive Vermögenswerte, die es zu gewinnen, zu binden, zu fordern und zu fördern gilt“

Ihre **pluspunkte**:

- Sie identifizieren und nutzen zusätzliche Flexibilisierungspotenziale.
- Sie setzen Ihre Mitarbeiter entsprechend ihrer Fähigkeiten, Potenziale und Bedürfnisse ein.
- Sie schaffen mit wirtschaftlicher Arbeitsorganisation attraktive Arbeitsverhältnisse.
- Sie holen mehr aus den Spielräumen und Möglichkeiten der Arbeitszeitgestaltung heraus.
- Sie steigern Produktivität und Wertschöpfung.

punkten Sie mit mehr Produktivität:
„Wir arbeiten flexibler, individueller, mobiler, erfolgreicher.“

Ihre Fragen

Beantworten wir gerne persönlich. Rufen Sie uns jetzt an: +43 (0)662 44 18 66

Starten Sie durch! Wir kennen die **punkte** für mehr Leistung und zeigen sie Ihnen gerne!

Werden Sie aktiv.

Telefon: +43 (0)662 44 18 66

E-Mail: office@pmp.co.at

www.pmp.co.at

