

# Noch mehr Unternehmenserfolg durch **punktgenaue** Personal-Pflege

Verdoppeln Sie  
die Zahl Ihrer  
engagierten Mitarbeiter!

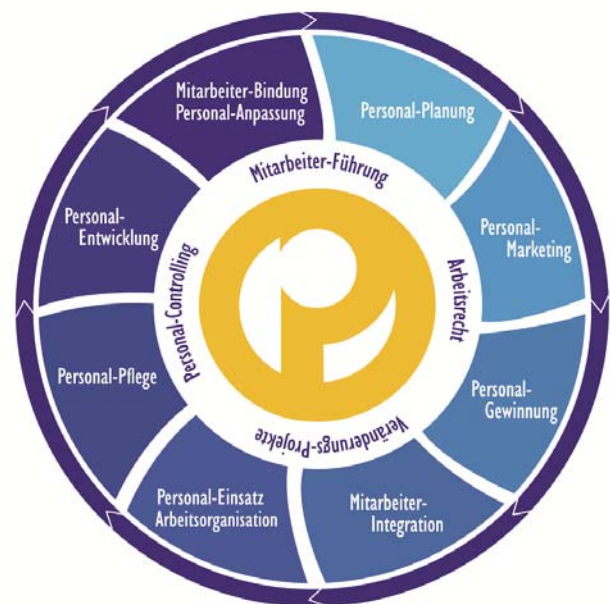
Mitarbeiter sind Vermögenswerte, die genauso gepflegt werden müssen wie die Kapitalausstattung. Zur Erfüllung dieser personalwirtschaftlichen Funktion setzen Sie monetäre und nicht-monetäre Anreize ein.

## ----- ● im **brennpunkt**: Ihre Vorteile

Sie verdoppeln die Zahl Ihrer engagierten Mitarbeiter, die einen wesentlichen Beitrag zur Steigerung des Unternehmenserfolgs leisten.

## └─── ●●● auf den **punkt** gebracht

Damit verdient das Unternehmen deutlich mehr, ohne unter Umsatzdruck zu kommen.



## Worum geht's? - Die Schlüssel-Themen.

Das wichtigste, was Mitarbeiter von ihrem Arbeitgeber wünschen, ist die Befriedigung ihrer Grundbedürfnisse. Ein faires Entgelt und ein vernünftiges Maß an Absicherung durch Nebenleistungen gelten als unumgänglich für die Aufrechterhaltung einer leistungsfähigen Belegschaft.

### Lohn und Gehalt

Wie gestalten wir Grundgehalt/-lohn, um den Mitarbeitern ein faires Entgelt für die Arbeit zu bieten?

### Sozial- und Nebenleistungen

Welche Sozial- und Nebenleistungen wollen wir den Mitarbeitern bieten, um ein attraktiver Arbeitgeber zu sein?

### Vergütungs-/Anreizsysteme

Wie gestalten wir die Vergütungs-/Anreizsysteme unter den Gesichtspunkten Flexibilität, Gerechtigkeit, Attraktivität und Leistungsorientierung?

## Sichern Sie Ihre Wettbewerbsfähigkeit mit höheren Prozentpunkten!

Eine in Deutschland, Österreich und der Schweiz durchgeführte Studie zeigt, dass im Schnitt nur 40 Prozent der Mitarbeiter in Unternehmen einen echten Beitrag zur Steigerung des Unternehmenserfolgs leisten wollen bzw. können.

**Nur 40 Prozent  
der Mitarbeiter  
leisten einen echten Beitrag  
zur Steigerung  
des Unternehmenserfolgs!**

Die Leistungsbereitschaft und das Mitarbeiterengagement in Österreichs Betrieben lassen tendenziell nach. Zahlreiche Mitarbeiter machen „Dienst nach Vorschrift“ und fühlen sich ihrem Unternehmen nicht wirklich verpflichtet.

Die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen ist stark unter Druck geraten. Hohes Mitarbeiterengagement beeinflusst maßgeblich die erfolgreiche Realisierung von Innovationen und die nachhaltige Senkung der Kosten.

## Ihre pluspunkte:

- Sie bieten ein leistungsförderndes Paket aus Lohn & Gehalt, betrieblichen Sozialleistungen und diversen Benefits.
- Ihre Mitarbeiter fühlen sich gerecht entlohnt.
- Sie steigern die Zahl der engagierten Mitarbeiter deutlich.
- Sie sind ein attraktiver Arbeitgeber und binden wertvolle Mitarbeiter an das Unternehmen.

**punkten** Sie mit mehr Attraktivität und Zufriedenheit:  
„Zufriedene Mitarbeiter sind produktiver.“

## Ihre Fragen

Beantworten wir gerne persönlich. Rufen Sie uns jetzt an: +43 (0)662 44 18 66

Wir kennen die entscheidenden **punkte** für den Erfolg und besprechen diese gerne mit Ihnen!

### Werden Sie aktiv.

Telefon: +43 (0)662 44 18 66

E-Mail: [office@pmp.co.at](mailto:office@pmp.co.at)

[www.pmp.co.at](http://www.pmp.co.at)

