

Halten statt Verlieren durch **punktgenaue** Mitarbeiter-Bindung

Halten Sie Ihre
wertvollen Mitarbeiter
dauerhaft im Unternehmen!

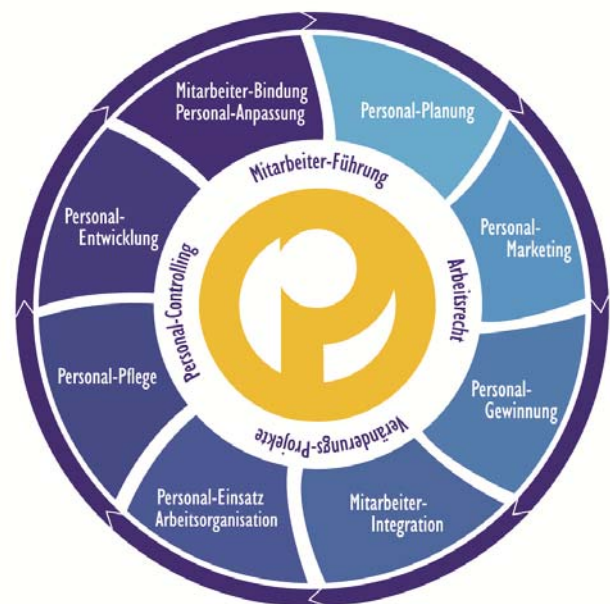
Gute Mitarbeiter zu verlieren ist für Unternehmen unerfreulich und kann auf Dauer teuer werden. Wer seine Mitarbeiter an das Unternehmen binden will, muss sich intensiv mit ihren Interessen auseinandersetzen.

----- ● im **brennpunkt**: Ihre Vorteile

Sie senken die Zahl der ungewollten Austritte und ersparen sich etliche Jahresgehälter an Fluktuationskosten.

└─── ●●● auf den **punkt** gebracht

Dadurch ist der Gewinn bei gleichem Umsatz deutlich größer.



Worum geht's? - Die Schlüssel-Themen.

Unter Mitarbeiterbindung werden alle Maßnahmen verstanden, die geeignet erscheinen, die Verweildauer der vom Arbeitgeber geschätzten Beschäftigten zu intensivieren und zu verlängern. Man spornt die Mitarbeiter zu Leistung und Treue an.

Mitarbeiter-Bindung

Wie können wir dafür sorgen, dass wichtige Mitarbeiter im Unternehmen bleiben und weiterhin produktiv sind?

Mitarbeiter-Bindung beinhaltet die Maßnahmen und Instrumente, die notwendig sind, das vorhandene Personal an das Unternehmen zu binden und zu verhindern, dass es zu Austrittsentscheidungen kommt.

Zur Erfüllung dieser personalwirtschaftlichen Funktion bestehen enge Verknüpfungen zu Personal-Marketing, Personal-Entwicklung, Personal-Pflege, Personal-Einsatz und Arbeitsorganisation.

Neigungen und Interessen entscheiden!

Die dauerhaften ••• punkte.

Wer seine Mitarbeiter an das Unternehmen binden will, muss sich intensiv mit ihren Neigungen und Interessen auseinandersetzen.

Acht wesentliche Neigungen oder Interessen wurden aufgespürt, die einzeln oder in Kombination auftreten. Wie zufrieden Mitarbeiter bei Ihrem Arbeitgeber sind, hängt davon ab, ob die Aufgabe, die sie erfüllen sollen, ihren Neigungen und weiteren Karriereerwartungen entspricht.

Auf die Neigungen kommt es an!

1. Techniken anwenden
2. Mit Zahlen umgehen
3. Theorien entwickeln und konzeptionell denken
4. Kreativ gestalten
5. Beraten und Betreuen
6. Menschen und Beziehungen managen
7. Unternehmen führen
8. Durch Kommunikation und Ideen Einfluss ausüben

Fähigkeiten oder Kenntnisse sind dabei zweitrangig. So kann ein Ingenieur, der zwar für technische Tätigkeiten ausgebildet ist, ein Faible für kreatives Gestalten haben, das unbedingt berücksichtigt werden sollte.

Ihre pluspunkte:

- geringere Fluktuation
- geringere Ausbildungskosten
- geringerer zeitlicher Aufwand für Überwachung und Anleitung
- Weiterempfehlung von zufriedenen Kunden und somit geringere Marketingkosten
- Weiterempfehlung von Langzeitmitarbeitern an Stellenbewerber und somit geringere Einstellungskosten

punkten Sie dauerhaft, denn:
„Jeder Mitarbeiterwechsel ist teuer.“

Ihre Fragen

Beantworten wir gerne persönlich. Rufen Sie uns jetzt an: +43 (0)662 44 18 66

punkt für punkt: Mit gezielten Maßnahmen zu einer langfristigen und dauerhaften Zusammenarbeit.

Werden Sie aktiv.

Telefon: +43 (0)662 44 18 66

E-Mail: office@pmp.co.at

www.pmp.co.at

