

Rechtssicherheit durch **punktgenaues** Arbeitsrecht

Machen Sie
rechtlich alles klar
im Personalmanagement!

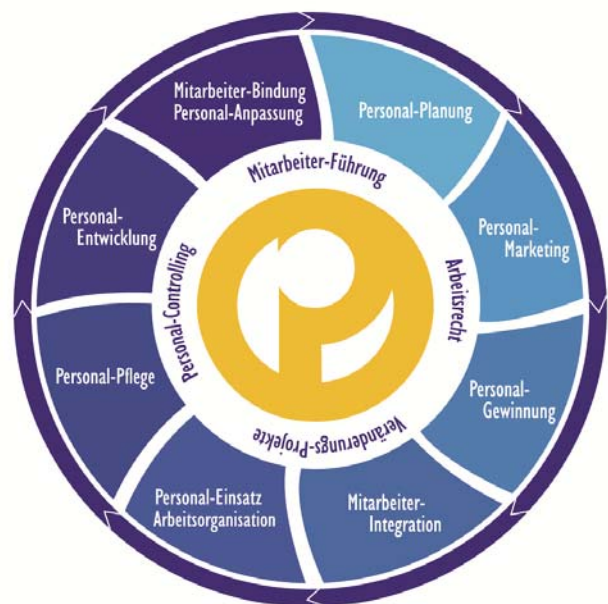
Ein Blick auf die Entwicklung des Arbeitsrechts zeigt, dass laufend neue und anspruchsvollere nationale und europäische gesetzliche Bestimmungen unsere Personalarbeit beeinflussen. Die Einhaltung dieser Normen wird zur großen Herausforderung.

----- ● im **brennpunkt**: Ihre Vorteile

Mit praxisorientiertem Know-how aus dem Arbeits- und Sozialrecht gewinnen Sie Sicherheit für Ihre Personalarbeit.

└─── ●●● auf den **punkt** gebracht

So stellen Sie die Einhaltung und sinnvolle Umsetzung der Rechtsvorschriften sicher - z.B. Arbeitszeit, Kündigungen, Dienstverträge, Betriebsvereinbarungen.



Worum geht's? - Die Schlüssel-Themen.

Das Personalmanagement wird maßgeblich von nationalen und europäischen gesetzlichen Bestimmungen beeinflusst. Die Einhaltung dieser Normen ist sicherzustellen ohne den nötigen Handlungsspielraum aufzugeben.

Arbeits- und sozialrechtliche Agenden

Wie können die Rahmenbedingungen der Arbeitsverhältnisse unter Beachtung der arbeits- und sozialrechtlichen Normen sowie der betrieblichen Notwendigkeiten gestaltet werden?

Gespräche und Vereinbarungen

In welcher Qualität müssen Gespräche und Vereinbarungen mit den vom Personalmanagement betroffenen Interessengruppen erfolgen?

Vertragswesen

In welcher Qualität müssen Verträge mit den vom Personalmanagement betroffenen Interessengruppen geschlossen werden?

Die Tücken im Arbeitsrecht

Sie kennen das: Das Arbeits- und Sozialrecht ist umfangreich, komplex, kompliziert und oft schwer nachvollziehbar.

Aufgrund der Fülle der Vorschriften, Rechtsquellen, Auslegungen und Interpretationen leiden Klarheit und Sicherheit. Die Orientierung geht verloren.

Immer wieder werden arbeitsrechtliche Fragen spontan aus dem Bauch entschieden. Solche emotionale Vorgangsweisen sind menschlich nachvollziehbar, jedoch meist mangelhaft, nachteilig und teuer.

Das ABC des Arbeitsrechts

Von **A wie Arbeitszeit**

über **K wie Kündigung**

bis **Z wie Zustimmungspflichtige Maßnahmen**

spannt sich ein weiter Bogen an herausfordernden kritischen Themen.

Schnelle Lösungen mit Hausverstand führen oft nicht zum Erfolg.

Ein Personalprofi, der sich laufend mit diesen Themen auseinandersetzt, schafft die Sicherheit und Gewissheit, die rechtlichen Spielräume fair zu nutzen.

Ihre **pluspunkte**:

- Sie haben einen kompetenten Ansprechpartner in Sachen Personal.
- Jemanden, der das arbeitsrechtlich Machbare mit dem wirtschaftlich Notwendigen verbindet und die üblichen Gepflogenheiten kennt.
- „Alles was Recht ist: Unsere Mitarbeiter haben ein Recht auf die Erfüllung ihrer Ansprüche. Das Unternehmen braucht Rechtssicherheit und die Gewissheit die Spielräume fair zu nutzen.“

punkten Sie mit Sicherheit und Gelassenheit:

„Wir wissen, wie es geht.“

Ihre Fragen

Beantworten wir gerne persönlich. Rufen Sie uns jetzt an: +43 (0)662 44 18 66

punkt für punkt: Alles was Recht ist. Reden Sie mit uns, bevor etwas schief geht. Wir beraten Sie gerne!

Werden Sie aktiv.

Telefon: +43 (0)662 44 18 66

E-Mail: office@pmp.co.at

www.pmp.co.at

