

Erfolg und Zufriedenheit durch **punktgenaues** Coaching

Aktivieren Sie
Ihre Potenziale und
erreichen Sie Ihre Ziele noch besser!

In einem zeitlich begrenzten, ziel- und potenzialorientierten Beratungsprozess bieten wir Führungskräften und Mitarbeitern Unterstützung in beruflichen Themen und in der Weiterentwicklung der eigenen Persönlichkeit.

Coaching ist immer eine individuelle Begleitung, die situativ eingesetzt wird. Unsere Rolle variiert dabei vom Prozessbegleiter über den Berater bis zum Trainer. Dazu setzen wir unterschiedliche Coaching- und Interventionstechniken ein.

— ••• auf den punkt gebracht

Wir begleiten Einzelpersonen, Gruppen/Teams und Projekte mit unterschiedlichen, auf die Personen und die Situationen abgestimmten Coaching- und Interventionsmaßnahmen. Dabei ermöglichen wir es,

- die eigene Situation und das Umfeld zu analysieren,
- die persönlichen Ressourcen zu aktivieren,
- Handlungs- und Verhaltensweisen zu reflektieren und
- im Hinblick auf ein bestimmtes Ziel zu optimieren.



----- • im brennpunkt: Ihre Vorteile

Mit einem diskreten Partner lösen Sie berufliche und persönliche Herausforderungen, Ziele und Vorhaben - dabei werden Sie wertschätzend unterstützt.

Im Coaching arbeiten ein Coach und der Klient gemeinsam an der Lösung von herausfordernden Situationen. Wobei der Klient die Lösungsmöglichkeiten sucht, der Coach den Weg der Suche moderiert und die ausgewählten Möglichkeiten zusammen mit dem Klienten bewertet und anschließend bei der Verwirklichung der ausgewählten Möglichkeiten hilft.

Coaching ist in unserem Verständnis immer Hilfe zur Selbsthilfe. Die Aufgabe des Coach ist nicht, die Probleme des Klienten zu lösen, sondern ihm bei der Lösung seiner Probleme zu helfen.

HR- und Führungs-Coaching

- Einzel-Coaching für Personalverantwortliche und Führungskräfte
- Team-Coaching für Führungskräfte
- Team-Coaching für Mitarbeiter des Personalbereichs
- Einzel-Coaching für Mitarbeiter
- Coaching für Projektgruppen
- System-Coaching

Ansatzpunkte für ein Coaching-Gespräch

Coaching kennt vielfältige Anlässe und Themen. Hier einige Beispiele:

Ziele und Perspektiven: persönliche und berufliche Ziele, Wege zur Zielerreichung, persönliche/berufliche Perspektiven und Wünsche, Zukunftsüberlegungen

Potenziale und Ressourcen: Eignung und Neigung, Stärken und Chancen, vorhandene Ressourcen, schlummernde Potenziale

Fachliche Herausforderung: Aufgabenstellungen, Karriere, Anregungen, Projektaufgaben, neue/veränderte Herausforderungen

Rollenklarheit: Rollenverständnis, Rollenerwartungen, rollenadäquate Verhaltensweisen, Werte und Grundüberzeugungen

Aus- und Weiterbildung: Ausbildungsstand, Weiterbildungsmöglichkeiten, "Veralten" des erworbenen Wissens, Bildungsbedarf

Soziale Strukturen: Organisation, Kollegenschaft, Umgang, Atmosphäre, Konflikte, Qualität der Zusammenarbeit, Image

Ihre **pluspunkte:**

- individuelle Beratung und Begleitung
- Lösungen für herausfordernde Situationen
- wertschätzende Hilfe zur Selbsthilfe

Ihre Fragen

Beantworten wir gerne persönlich.
Rufen Sie uns jetzt an:
+43 (0)662 44 18 66

Werden Sie aktiv.

Telefon: +43 (0)662 44 18 66
E-Mail: office@pmp.co.at

www.pmp.co.at

