Personal.Management
Dr. Robert Pürstinger

Kluge Köpfe fragen nicht. Sie sind gefragt!

punktgenaue Personal-Gewinnung

Kluge Köpfe
suchen keine Stelle.
Sie suchen eine aus!

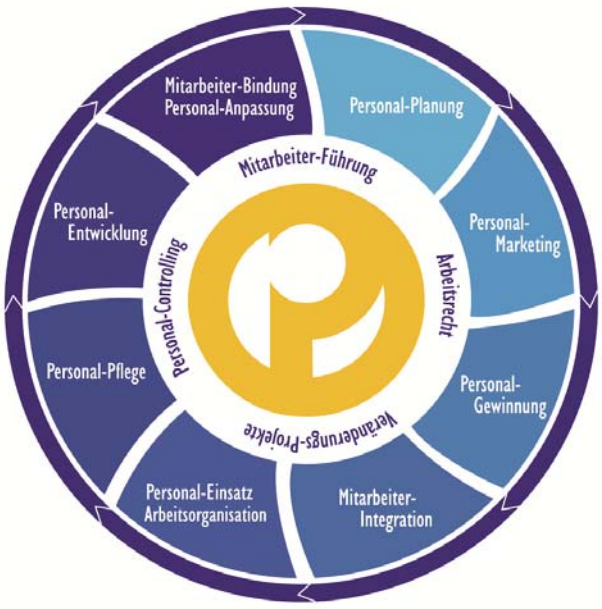
Ein Blick auf die demographische Entwicklung zeigt, dass die Kurven für Wirtschaftswachstum, Geburtenrate und Absolventenanzahl dramatisch auseinanderlaufen. Die Gewinnung und Bindung von Fach- und Nachwuchskräften sind die zentralen Herausforderungen.

im brennpunkt: Ihre Vorteile

Mit punktgenauer Personal-Gewinnung sparen Sie mehr als 50% der Kosten und der Zeit für die Mitarbeitersuche.

auf den punkt gebracht

Sie besetzen offene Stellen umgehend - ohne dass nachteilige Folgen eintreten können. Damit steigern Sie direkt die Produktivität im Unternehmen und den Gewinn.



Personal.Management Dr. Robert Pürstinger • Schmiedingerstraße 87 • 5020 Salzburg
Tel/Fax +43 662 / 44 18 66 • Mobil +43 664 / 20 20 498 • E-Mail office@pmp.co.at • Internet www.pmp.co.at

punktgenaue Personal-Gewinnung

Personal.Management
Dr. Robert Pürstinger

Worum geht's? - Die Schlüssel-Themen.

Ziel der Personal-Gewinnung ist die Anpassung des Personal-Bestandes an den aktuellen bzw. künftigen Personal-Bedarf durch externe oder interene Rekrutierung.

Personal-Werbung

Mit welchen Werbeinstrumenten und Kommunikationsmitteln können zusätzlich benötigte Mitarbeiter auf dem externen oder internen Arbeitsmarkt gewonnen werden?

Personal-Auswahl und Entscheidung

Wie müssen wir das Auswahlverfahren gestalten, um den geeignetsten Bewerber auszuwählen?

Personal-Einstellung/Nachbereitung

Welche Vertragsbestandteile sind mit dem künftigen Mitarbeiter zu klären und zu vereinbaren, und welche nachfolgenden Aktivitäten für den Eintritt des neuen Mitarbeiters müssen gesetzt werden?

Großer Schaden durch Fehlbesetzungen.

Schützen Sie Ihr Unternehmen!

Durchschnittliche Kosten einer Fehl- bzw. Nachbesetzung

- Fachkräfte: 50% des Jahresbruttogehalts + Lohnnebenkosten
- Führungskräfte: 75-100% des Jahresbruttogehalts + Lohnnebenkosten

Der meiste Schaden entsteht dadurch, dass neue Mitarbeiter oft nur scheinbar die „Richtigen" sind, obwohl sie dem Anforderungsprofil und dem fachspezifischen Know-how sowie der Ausschreibung konkret entsprechen.

Die Gründe für diese Probleme sind mannigfaltig. Im Endeffekt kosten solche Situationen viel Energie und verursachen hohe Kosten.

Falsch besetzte Positionen und Mitarbeiterfluktuation hemmen Arbeitsprozesse und schaffen Unruhe. Immer wieder Einstellen und Kündigen ist sicher die kostenintensivste Vorgehensweise, die passenden Mitarbeiter zu finden.

Ihre pluspunkte:

- Sie optimieren Kosten/Nutzen Ihrer Personal-Gewinnung.
- Sie nutzen erfolgreiche Instrumente zur Mitarbeitersuche und Mitarbeiterbindung.
- Sie gewinnen, halten, fordern und fördern wertvolle Mitarbeiter.

punkten Sie sofort:
„Wir besetzen Stellen umgehend - ohne dass nachteilige Folgen eintreten können."

Ihre Fragen

Beantworten wir gerne persönlich. Rufen Sie uns jetzt an: +43 (0)662 44 18 66

punkt für punkt: Wir zeigen Ihnen, wie Sie einfach etliche Jahresgehälter einsparen können.

Werden Sie aktiv.
Telefon: +43 (0)662 44 18 66
E-Mail: office@pmp.co.at

www.pmp.co.at