

# Flexibler und produktiver durch **punktgenauen** Personal-Einsatz

Steigern  
Sie Ihre  
Wertschöpfung!

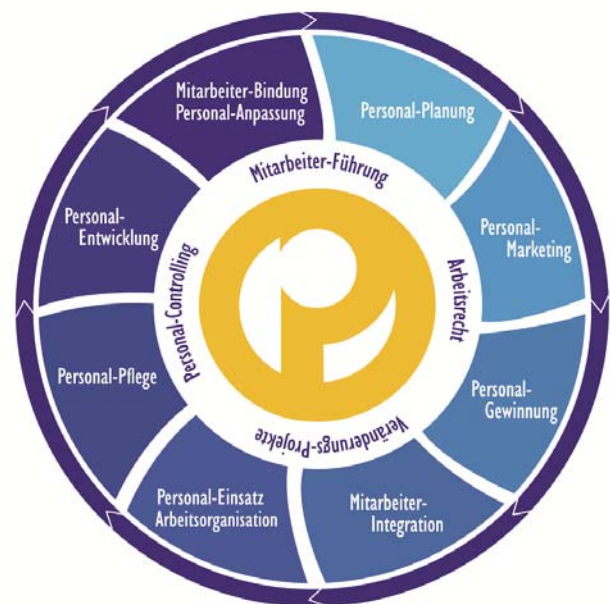
Insbesondere im Personal-Einsatz und in der Arbeits-Organisation treffen wir auf das Spannungsfeld zwischen Flexibilität und Stabilität. Hier liegt ein großes Potenzial für die Wirtschaftlichkeit und Wettbewerbsfähigkeit.

## ----- ● im **brennpunkt**: Ihre Vorteile

Sie lösen die angezogenen Handbremsen und gewinnen zusätzliche produktive Arbeitszeit bei Ihren Mitarbeitern.

## └─── ●●● auf den **punkt** gebracht

Dadurch starten Sie einen wahren Turbo für Ihren Unternehmenserfolg und fahren auf der Überholspur im Wettbewerb.



## Worum geht's? - Die Schlüssel-Themen.

Im Personal-Einsatzmanagement wird festgelegt, wie vorhandene Mitarbeiter gegebenen Stellen zugeordnet werden. Berücksichtigt werden dabei die Talente und Potenziale der Mitarbeiter sowie die Anforderungen der zu besetzenden Stelle.

### Personal-Einsatzplanung

Wie können Mitarbeiter entsprechend ihren Fähigkeiten und der Sachaufgabe eingesetzt werden?

### Arbeits-Organisation

Wie sind die Arbeitsinhalte, -prozesse und deren Rahmenbindungen zu gestalten, damit für die Mitarbeiter attraktive Arbeitsverhältnisse entstehen und die wirtschaftlichen Ziele erreicht werden?

### Arbeitszeitsysteme

Wie können wir die Arbeitszeiten im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten und der Mitarbeiterbedürfnisse gestalten, um die betriebliche Leistungsfähigkeit zu steigern?

## Klare Worte zum Nachdenken und Handeln!

### Studien zeigen uns, dass

- ... die **Führungskräfte** zu wenig Engagement der Mitarbeiter beklagen  
*„nur 40% der Mitarbeiter leisten einen echten Beitrag zur Steigerung des Unternehmenserfolgs“*
- ... die **Berater** betonen, viel mehr Leistung des Personals ist möglich  
*„85 verschwendete Arbeitstage pro Mitarbeiter pro Jahr“*
- ... die **Mitarbeiter** ihre Einstellung bekennen  
*„12% sind engagierte Mitarbeiter, 68% machen Dienst nach Vorschrift, 20% haben bereits innerlich gekündigt“*
- ... die **Statistiker** vor der demographischen Entwicklung warnen  
*„den Unternehmen werden qualifizierte Bewerber und Fachkräfte ausgehen“*
- ... professionelles **Personal-Management** den Unternehmenserfolg steigert  
*„die Mitarbeiter sind aktive Vermögenswerte, die es zu gewinnen, zu binden, zu fordern und zu fördern gilt“*

### Ihre **pluspunkte**:

- Sie identifizieren und nutzen zusätzliche Flexibilisierungspotenziale.
- Sie setzen Ihre Mitarbeiter entsprechend ihrer Fähigkeiten, Potenziale und Bedürfnisse ein.
- Sie schaffen mit wirtschaftlicher Arbeitsorganisation attraktive Arbeitsverhältnisse.
- Sie holen mehr aus den Spielräumen und Möglichkeiten der Arbeitszeitgestaltung heraus.
- Sie steigern Produktivität und Wertschöpfung.

**punkten** Sie mit mehr Produktivität:  
„Wir arbeiten flexibler, individueller, mobiler, erfolgreicher.“

### Ihre Fragen

Beantworten wir gerne persönlich. Rufen Sie uns jetzt an: +43 (0)662 44 18 66

Starten Sie durch! Wir kennen die **punkte** für mehr Leistung und zeigen sie Ihnen gerne!

### Werden Sie aktiv.

Telefon: +43 (0)662 44 18 66

E-Mail: [office@pmp.co.at](mailto:office@pmp.co.at)

[www.pmp.co.at](http://www.pmp.co.at)

