Personal.Management
Dr. Robert Pürstinger

Noch mehr Unternehmenserfolg durch punktgenaue Personal-Pflege

Verdoppeln Sie
die Zahl Ihrer
engagierten Mitarbeiter!

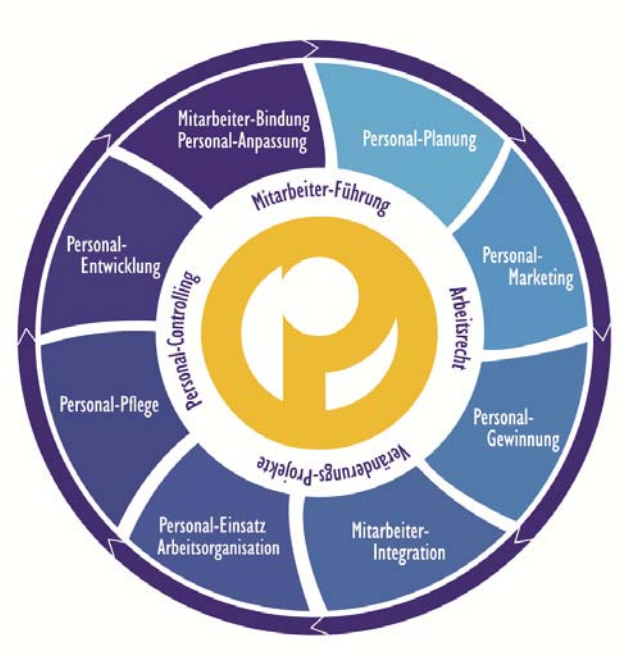
Mitarbeiter sind Vermögenswerte, die genauso gepflegt werden müssen wie die Kapitalausstattung. Zur Erfüllung dieser personalwirtschaftlichen Funktion setzen Sie monetäre und nicht-monetäre Anreize ein.

im brennpunkt: Ihre Vorteile

Sie verdoppeln die Zahl Ihrer engagierten Mitarbeiter, die einen wesentlichen Beitrag zur Steigerung des Unternehmenserfolgs leisten.

auf den punkt gebracht

Damit verdient das Unternehmen deutlich mehr, ohne unter Umsatzdruck zu kommen.



Personal.Management Dr. Robert Pürstinger • Schmiedingerstraße 87 • 5020 Salzburg
Tel/Fax +43 662 / 44 18 66 • Mobil +43 664 / 20 20 498 • E-Mail office@pmp.co.at • Internet www.pmp.co.at

punktgenaue Personal-Pflege

Personal.Management
Dr. Robert Pürstinger

Worum geht's? - Die Schlüssel-Themen.

Das wichtigste, was Mitarbeiter von ihrem Arbeitgeber wünschen, ist die Befriedigung ihrer Grundbedürfnisse. Ein faires Entgelt und ein vernünftiges Maß an Absicherung durch Nebenleistungen gelten als unumgänglich für die Aufrechterhaltung einer leistungsfähigen Belegschaft.

Lohn und Gehalt

Wie gestalten wir Grundgehalt/-lohn, um den Mitarbeitern ein faires Entgelt für die Arbeit zu bieten?

Sozial- und Nebenleistungen

Welche Sozial- und Nebenleistungen wollen wir den Mitarbeitern bieten, um ein attraktiver Arbeitgeber zu sein?

Vergütungs-/Anreizsysteme

Wie gestalten wir die Vergütungs-/Anreizsysteme unter den Gesichtspunkten Flexibilität, Gerechtigkeit, Attraktivität und Leistungsorientierung?

Sichern Sie Ihre Wettbewerbsfähigkeit mit höheren Prozentpunkten!

Eine in Deutschland, Österreich und der Schweiz durchgeführte Studie zeigt, dass im Schnitt nur 40 Prozent der Mitarbeiter in Unternehmen einen echten Beitrag zur Steigerung des Unternehmenserfolgs leisten wollen bzw. können.

**Nur 40 Prozent
der Mitarbeiter
leisten einen echten Beitrag
zur Steigerung
des Unternehmenserfolgs!**

Die Leistungsbereitschaft und das Mitarbeiterengagement in Österreichs Betrieben lassen tendenziell nach. Zahlreiche Mitarbeiter machen „Dienst nach Vorschrift" und fühlen sich ihrem Unternehmen nicht wirklich verpflichtet.

Die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen ist stark unter Druck geraten. Hohes Mitarbeiterengagement beeinflusst maßgeblich die erfolgreiche Realisierung von Innovationen und die nachhaltige Senkung der Kosten.

Ihre pluspunkte:

- Sie bieten ein leistungsförderndes Paket aus Lohn & Gehalt, betrieblichen Sozialleistungen und diversen Benefits.
- Ihre Mitarbeiter fühlen sich gerecht entlohnt.
- Sie steigern die Zahl der engagierten Mitarbeiter deutlich.
- Sie sind ein attraktiver Arbeitgeber und binden wertvolle Mitarbeiter an das Unternehmen.

punkten Sie mit mehr Attraktivität und Zufriedenheit:
„Zufriedene Mitarbeiter sind produktiver."

Ihre Fragen

Beantworten wir gerne persönlich. Rufen Sie uns jetzt an: +43 (0)662 44 18 66

Wir kennen die entscheidenden punkte für den Erfolg und besprechen diese gerne mit Ihnen!

Werden Sie aktiv.
Telefon: +43 (0)662 44 18 66
E-Mail: office@pmp.co.at

www.pmp.co.at