

Mehr Wissen und mehr Erfolg mit **praxisorientierten** Lehrgängen

Schaffen Sie
eine solide Basis
für Ihren Erfolg!

In unseren Lehrgängen bieten wir Leistungsträgern und allen, die Personal- bzw. Führungsverantwortung tragen und die es sich zur Aufgabe machen, Engagement, Leistung und Bindung der Mitarbeiter zu fördern die Chance, die erforderlichen Kenntnisse und Techniken kennen zu lernen, zu erweitern und zu vertiefen.

— ••• auf den punkt gebracht

Durch eine schlüssige Kombination aus theoretischem Wissen, praktischen Techniken und persönlicher Selbsterfahrung bauen die Teilnehmer ihre Fach-, Sozial- und Management-Kompetenzen aus. Das ist Lernen auf Fachhochschulniveau mit unmittelbarem Praxisbezug.

----- • im brennpunkt: Ihre Vorteile

Sie verfügen über bewährte Methoden, mit denen bereits viele Führungskräfte erfolgreich in der Mitarbeiterführung und im Personalmanagement arbeiten.



In unseren Lehrgängen werden die erforderlichen Kenntnisse und Techniken vermittelt, die eine zielorientierte Mitarbeiterführung und ein zukunftsorientiertes Personalmanagement ermöglichen.

Lehrgang Human Resources Management

In diesem Lehrgang werden die zentralen Fragen eines nachhaltigen und modernen Personalmanagements in drei Modulen zu je zwei Seminartagen erarbeitet. Ergänzend profitieren Sie von unserem Methodenhandbuch mit einer Fülle praxiserprobter Instrumente, die Sie in der täglichen Personalführung einsetzen können.

Lehrgang Grundlagen der Mitarbeiterführung

Führung ist ein Beruf - im Prinzip ein Beruf wie jeder andere. Damit kann Führung scharf abgegrenzt werden von einer Berufung. Wenn man Führung als einen Beruf versteht, dann rückt das in den Vordergrund, was man lernen kann, die handwerkliche Professionalität. Mitarbeiter-Führung wird bestimmt durch das Rollenverständnis, Grundsätze, Aufgaben und Werkzeuge der Führung.

Lehrgang Hard- & Soft-Skills für Leistungsträger

Neben den rein fachlichen Kompetenzen werden Soft-Skills im Berufsalltag immer wichtiger. Konfliktbewältigung, Argumentation, Teamfähigkeit, Verhandlungsgeschick und viele andere Begriffe und Themen sind hier gemeint. Sie können Hard- und Soft-Skills analysieren, bewusst trainieren und dadurch Schritt für Schritt verbessern. Ziel dabei ist, die eigenen Fähigkeiten auszubauen, den persönlichen Stil im Umgang mit anderen Menschen - und sich selbst - zu entwickeln.

Eine klare Konzeption und ein umsetzungsorientierter Mix an Lernaktivitäten sichern Ihren nachhaltigen Lernerfolg!

Zum Beispiel:

- Kompakte Trainingsmodule
- Individuelle Vor- und Nachbereitung für die Trainingsmodule
- Lernpartnerschaften
- Trainingsbegleitende Supervision
- Trainingsbegleitende Praxisarbeit
- Patenschaften der Führungskräfte

Ihre **pluspunkte:**

Ein strukturiertes zielorientiertes Ausbildungsprogramm

- vielfältige Lernsituationen
- individuelle Förderung
- umsetzungsorientiertes Praxisprojekt

Ihre Fragen

Beantworten wir gerne persönlich. Rufen Sie uns jetzt an: +43 (0)662 44 18 66

punkt für punkt: Auf unserer Homepage finden Sie alle Lehrgänge und Sie öffnen mit einem Klick die Lerninhalte und die Lernziele.

Werden Sie aktiv.

Telefon: +43 (0)662 44 18 66

E-Mail: office@pmp.co.at

www.pmp.co.at

